

Acta del Consell LGBTI		
Data: 09/12/2025		Hora:19:00h
		Lloc: Saló verd Ajuntament Tortosa
Persones assistents	Mar Lleixà, Regidora Igualtat i feminismes Domingo Tomàs, representant de Junts per Tortosa Alejandro Espuny, membre d'especial rellevança José Andreu Galiana, membre d'especial rellevança Viqui Maigí, membre d'especial rellevança Laura Xipre, secretària	
S'excusen	Roger Rodríguez, representant d'ERC Selene Alberich, representant de la CUP Jaume Bel, representant de Movem Tortosa Natàlia Gavarró, membre d'especial rellevança Roger Font, president de l'Associació Ok Productions	
1 Aprovació de l'acta anterior		
Persones assistents	S'aprova l'acta anterior.	
2 Repàs i valoració de les activitats del 28 de juny		
Mar Lleixà	Explica les activitats que es van fer al voltant del 28 de juny i a l'Octubre Trans: Mes de l'orgull: Taller LGTBICA+ a la Biblioteca el 29 de maig. Club de lectura de l'obra «Sarah, mereixes saber-ho», amb l'autor, Francesc Soler, a la Biblioteca, el 4 de juny. Contacontes "Visca les ungles de colors", el 27 de juny, a la Biblioteca. Acció de pintar un banc amb els colors de la bandera de l'arc iris, a càrrec de l'edifici el Carrilet, el 27 de juny. Acte central al parc del 28 de juny, amb el pregoner José Maria, del Broadway.	
3 Repàs i valoració de les activitats de l'Octubre Trans		
Mar Lleixà	Explica que aquest any, en el marc de l'Octubre Trans a Tortosa es va fer la presentació de totes les activitats i una xerrada molt interessant amb una doctora trans. A més a més, hi va haver una exposició a la Biblioteca feta per l'entitat "Espai Trans de les Terres de l'Ebre".	
4 Estat d'execució del Pla Municipal LGBTI+		
Laura Xipre	Es recorda que el pla té 4 eixos: 1. Governança i seguiment 2. Reconeixement, visibilització, sensibilització i acompanyament 3. Formació i capacitació 4. Erradicar situacions lgbtifòbiques	

Mar Lleixà	Es fa un repàs de les mesures previstes per al 2025 de cada eix, diferenciant entre aquelles que s'han assolit, aquelles que estan en procés i aquelles que estan pendents. Aquesta informació específica de cada eix es troba a l'Annex 1, que correspon al document projectat durant el Consell. A més a més, s'especifica que pel que fa a la mesura corresponent al Carnet SAI, no té gaire sentit avui dia, i que ha de prevaldre que les persones tinguin els documents oficials, com el DNI amb el seu nom sentit. Igualment, pel que fa al Projecte Municipal Professorat i Alumnat referent, l'entrada a les aules dels SAls està limitada i des del Departament no se'ns permet treballar amb alumnat, i per tant, més enllà de posar-nos a disposició de les AFES o els centres per si hi ha alguna qüestió o cas que vulguin que treballem conjuntament o per fer sensibilització, el SAI no treballa als centres educatius. Respecte al punt anterior, afegeix que els centres han incorporat dins del seu currículum la igualtat de gènere, i que per tant, més que treballar-ho de forma parcel·lada amb professionals externs que entren a les aules per fer una sessió, s'ha integrat de forma curricular.
5 Recull de propostes per al proper 28 de juny	
Alejandro Espuny	Pregunta quan estarà disponible l'Auditori i proposa el passi de pel·lícules de temàtica gai de qualitat, fent èmfasi en que no siguin estigmatitzadores o ridiculitzadores del col·lectiu, com passava en el passat.
Mar Lleixà	Respon que s'espera tenir-lo actiu (l'Auditori) al voltant de l'estiu.
José Andreu	Porta una proposta per al proper 28 de juny, el DertoPride, que explica acompanyant-se d'un document elaborat amb logotip, imatgeria, etc. (a l'annex 2 es troba la portada de la proposta). La proposta es basa en la celebració del Pride a Tortosa el mateix 28 de juny, que el 2026 serà un diumenge. Proposa fer un vespreig (<i>tardeo</i>) que podria començar a les 18h i finalitzar a les 12h de la nit. La proposta, comenta, és la d'un Pride com el d'altres llocs, amb concentració a la Plaça del Mercat, desfilada per l'Avinguda Generalitat fins al parc i un cop al parc, la lectura dels manifestos, música de Djs, una actuació i continuar amb música de Djs. Tot plegat amb servei de barra i foodtrucks, per fer festa i ballar. I finalment, tancar la celebració amb focs artificials. Tant el recorregut de la desfilada com el parc haurien d'estar engalanats amb banderes de l'arc de Sant Martí. L'important, destaca, és que tothom desfilï, des de sanitaris, policia, bombers, comerç, forestals, associacions, etc. com passa a altres llocs. Per altra banda, en referència a l'actuació, comparteix una pàgina web que es diu «La factoria del Show» on hi ha artistes emergents amb certa fama i els pots fer una proposta i, en funció del què i com els hi proposis, poden acceptar el preu.
Alejandro Espuny	Comenta que enguany a la celebració del 28 de juny va passar molt de temps entre l'actuació de la tarda i l'actuació de la Mostra de Jazz, estaven massa separades les dues.

Mar Lleixa	Explica que l'actuació de la Mostra de Jazz anava vinculada al sopar i que per això es va fer més tard i diu que es treballarà la proposta de José Andreu per al proper Consell.
José Andreu	Recorda que la primera vegada que es va fer un Pride a les Terres de l'Ebre va ser a Tortosa i que hi va haver molta gent; és una qüestió de ciutat en què tota Tortosa ho celebra i a més, és capaç d'atreure gent de la comarca. Per altra banda, apunta que cal tenir en compte que de vegades la gent se'n va a Barcelona a celebrar-ho i és complicat retenir la gent perquè es quedi a celebrar el Pride aquí.
Alejandro Espuny	Afegeix que, si es celebra el Pride el mateix dia 28 de juny és complicat que la gent no marxi. Per altra banda, comparteix que li ha agradat molt la idea de la normalització de la diversitat. Pel que fa altres activitats, apunta que seria partidari de projectar pel·lícules sobre temàtica gai i que se'n podria fer una al mes, durant l'any.
6 Altres	
Mar Lleixà	Explica que es té pràcticament finalitzat un document que vol ser una guia per anar avançant i incorporant la perspectiva de gènere i LGBTI en la programació de festes, fires, de joventut, en la programació cultural... amb la idea d'anar millorant i tenint en compte la paritat. D'altra banda, explica que el 25 de novembre es va presentar el Pla Municipal de Prevenció i abordatge de les Violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius, que incorpora les violències lgbtifòbiques. Informa també que està pendent de contractar-se el Pla en l'àmbit esportiu. Finalment es mostra en pantalla l'espai web d'Igualtat de l'Ajuntament de Tortosa amb els plans publicats i s'explica que si es volen consultar són d'accés lliure. Per altra banda, els que es vagin fent, s'aniran publicant al mateix apartat. No havent més altres, es dona per finalitzat el Consell a les 20h, instant a celebrar el proper Consell el febrer-març del 2026.
Finalitza la reunió a les 20:00h	

Annex 1. Estat d'execució del Pla Municipal LGBTI+

Governança i seguiment

O1.1. Vetllar pel compliment, seguiment, avaluació i difusió del Pla

- Nomenar una persona responsable de portar a terme, fer el seguiment i l'avaluació del Pla

- Haver dissenyat un procediment de seguiment i avaluació del Pla

- Haver creat la Comissió Transversal de Perspectiva de Gènere:

Constitució el 16 de desembre

- Haver consolidat i avaluat la Comissió

- Haver creat un procediment per vehicular la coordinació i treball conjunt entre el desplegament i l'avaluació del Pla LGBTI+ i els espais tècnics de treball conjunt del PLACI: *El SAI s'incorpora a l'ETAC i a l'ETR de Salut*

- Haver implementat i avaluat el procediment

- Espais de coordinació amb el pla de dones per incorporar la perspectiva LGBTI+: *Reunions quinzenals de l'equip d'igualtat, treball transversal de la Regidoria d'Igualtat i Feminismes.*

- Nombre d'accions conjuntes dutes a terme: Accions de la campanya «Per una Tortosa Lliure de Discriminacions», impuls de plans i programes d'igualtat de gènere, difusió conjunta dels serveis... *6 accions el 2025 (formacions, actes informatius).*

- Nombre d'accions on s'ha incorporat la mirada LGBTI+ al Pla de dones: *5 de les accions del Pla*

- Haver elaborat un pla de comunicació i difusió amb campanyes específiques

- Haver aplicat les recomanacions del Consell de l'Audiovisual de Catalunya sobre usos lingüístics i tractament i ús d'imatges

- Haver avaluat l'impacte del pla de comunicació

- Estratègia de difusió intramunicipal

-Haver avaluat l'estratègia de difusió intramunicipal

Reconeixement, visibilització, sensibilització i acompanyament

O 1.2. Incloure la mirada LGBTI+ a totes les coordinacions municipals que es donen dins l'organigrama municipal, tot mirant de vincular els departaments amb el SAI

-Haver elaborat i programat una estratègia de sensibilització

-Haver executat i avaluat l'estratègia

O 1.5. Vetllar perquè en la promoció cultural de l'Ajuntament hi hagi un compromís de visibilitzar i reconèixer la realitat de la diversitat sexual i afectiva, incorporant activitats per la no-discriminació LGBTI+

-Haver promogut l'ampliació de fons sobre diversitat sexual i afectiva a la Biblioteca

-Haver organitzat conta contes.

-Adquisició de fons sobre gènere, feminismes i LGBTI+. *Guia de lectura sobre «Feminismes».*

-Haver avaluat aquestes accions.

-Haver programat anualment accions de visibilització i reconeixement:

Coordinació amb cultura, Subjecte a disponibilitat Auditori, «Gnoma», espectacle infantil diversitat familiar, 1 Contacontes «Visca les ungles de colors», 2 Xerrades (28J i Oct Trans), 2 clubs de lectura (Francesc Soler, «Sarah, mereixes saber-ho» i Elena Solanas, «Florencio Pla, La Pastora», i un «Xerrem de cinema» sobre el film Platoon.

-Haver impulsat un espai estable de participació vers la programació cultural des d'una perspectiva de gènere i LGBTI+: *Guia perspectiva de gènere programació cultural*

-Haver avaluat dites actuacions

O 1.6. Vetllar per a que en l'àmbit de l'esport, l'oci diürn i el nocturn hi hagi un compromís de l'Ajuntament d'incorporar la perspectiva LGBTI, mirant d'incrementar la percepció de confort i seguretat de les persones LGBTI en aquests espais.

-Haver promogut un espai de reflexió, anàlisi i programació d'accions vers la inseguretat de joves LGBTI+ en entorns d'oci nocturn públic o privats.

→ *II pla municipal de prevenció i abordatge de les violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius (formació)*

O 1.8. Promoure el reconeixement i la visibilització de la realitat de les persones LGBTI+.

-Accions de commemoració en alguna de les dates assenyalades:

Publicacions a XXSS, Mes de l'Orgull i Octubre Trans

-Haver adequat formularis a la diversitat de models familiars, la pluralitat d'identitats de gènere i incorporar el nom sentit

-Llenguatge inclusiu en documents, models i formularis que generin dins la tramitació de l'administració.

-Haver establert un criteri comú que permeti el canvi de nom de les persones trans, prevalença nom sentit (Carnet SAI)

Formació i capacitació respecte la diversitat sexual, afectiva i de gènere

O2.10. Promoure el coneixement, la comprensió i competències en matèria de diversitat sexual, afectiva i de gènere

-Formacions i capacitacions al personal municipal: Esports, Cultura, Policia Municipal, Turisme.

-Nombre de microcursos del Dept. d'Igualtat i Feminisme realitzats per personal i/o altres formacions: 1

-Tallers específics als responsables de comunicació

- Formació a agents extramunicipals (Per una Tortosa lliure de

discriminacions, Atzavara i Obre't Ebre).

-Formacions a casals, centres de dia i residències de gent gran: *Treball amb les direccions dels centres i formació específica*

-Sessions de treball amb el Pla de dones i professionals sanitàries per incorporar la realitat LGBTI+ a guies, sessions formatives, etc. amb

accions consensuades: *Només en el marc de «Per una Tortosa Lliure de Discriminacions».*

02.11. Promoure el respecte actiu a la diversitat sexual, afectiva i de gènere en l'entorn de la comunitat educativa i socioeducativa

-Haver implementat el Projecte Municipal Professorat i Alumnat Referent i haver-lo avaluat.

-Tallers als campus d'estiu sobre la normalització de la diversitat sexual, afectiva i de gènere: 2

-Formacions i capacitacions a professionals en l'àmbit de la interculturalitat (Espai Jove).

Erradicar les situacions LGBTIFÒBIQUES

03.14. Utilitzar els mecanismes establerts d'acompanyament i de denúncia adreçats a les víctimes de violència per orientació sexual, identitat o expressió de gènere

-Nombre de derivacions a cada organisme: 3 a MMEE, 1 a Inspecció de Treball, 1 OITND

-Haver garantit una formació de continuïtat on ajustar les actuacions de la policia local per eliminar discriminacions LGBTI+: 27 persones del cos de la Policia Local han rebut formació sobre diversitat sexual i afectiva i deure d'intervenció

- S'ha enviat un formulari de valoració als assistents, queden algunes sessions pendents.

-Posicionaments institucionals reprovant actituds LGBTIfòbiques: El Ple de l'Ajuntament aprova personar-se com a acusació popular en el cas de l'agressió trànsfoba del 2025.

O3.16. Establir mecanismes de prevenció, identificació, acompanyament i resolució de situacions de violència intrafamiliar, que pateixen particularment persones menors i joves LGBTI+ quan decideixen compartir la seva realitat amb la família i entorn

-Haver identificat els oportuns mecanismes de prevenció, identificació, acompanyament i resolució d'aquestes situacions.

O4.17. Vetllar per la no vulneració del dret al treball de les persones LGBTI+

-Haver ampliat el protocol contra l'assetjament per raó de sexe de l'Ajuntament

-Haver avaluat l'ampliació del protocol

-Incorporar l'assetjament lgbtifòbic en els protocols contra l'assetjament per raó de sexe de l'Ajuntament.

O4.18. Vetllar per la prevenció i abordatge de les violències LGBTIfòbiques

-Haver ampliat el Pla de prevenció i abordatge de les violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius.

O4.19. Informació, acompanyament i seguiment de persones LGBTI+ en situació d'asil, refugi o protecció internacional per motius LGBTIfòbics.

-Nombre de persones a qui s'ha fet seguiment: 4

-Nombre de coordinacions dutes a terme: 8

Annex 2. Proposta per al 28J rebuda
(elements gràfics)

