

## Ajuntament de Tortosa

### Anunci

La Junta de Govern Local, en sessió de data 21 de desembre de 2022, va aprovar les bases que han de regir els processos de selecció per a la cobertura de les places de personal laboral fix, i les seves convocatòries excepcionals, amb torn lliure, a l'Ajuntament de Tortosa, amb expedient general de referència 2022-RRH-C0503-000013; que van se publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 27 de desembre de 2022 i inserció CVE 2022-12240; vacants a la plantilla de personal, i incloses a la primera fase de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Tortosa de l'any 2022, corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, i convocatòries excepcionals; a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; aprovada per la Junta de Govern Local, en sessió de data 24 de maig de 2021, i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 26-05-2022, inserció CVE 2022-04524, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8677 de data 27-05-2022, amb una rectificació d'errades materials acordada pel mateix òrgan col·legiat, en data 20-06-2022, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8698 de data 29-06-2022, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 30-06-2022, inserció CVE 2022-05600, i una segona rectificació d'errades materials acordada també pel mateix òrgan col·legiat, en data 21-11-2022, publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 24-11-2022, inserció CVE 2022-10301, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 8801 de data 25-11-2022.

El termini per a la presentació de sol·licituds va començar l'endemà hàbil de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 27 de desembre de 2022 i inserció CVE 2022-12240, i en finalitzarà als 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació del seu extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de l'Estat. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent.

La Junta de Govern Local, en sessió de data 30 de gener de 2023, ha acordat aprovar la modificació de les bases que han de regir els processos de selecció per a la cobertura de les places de personal laboral fix, amb torn lliure, a l'Ajuntament de Tortosa, amb expedient general de referència 2022-RRH-C0503-000013, el text íntegre de la qual es transcriu de manera literal a continuació:

“Expedient general: 2022-RRH-C0503-000013

#### PERSONAL LABORAL FIX

- Modificació LAB núm. 1

#### Expedient relacionat 2022-RRH-C0503-000014

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA i part de la base SETENA.2 de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE TRES PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'OFICIAL 1A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE L'ARTICLE 2 DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queden redactats, respectivament, de la manera següent:

#### Base SEGONA

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.’

## **Base SETENA.2**

‘La primera prova es qualificarà d’apta o no apta.  
Quedaran eliminades les persones aspirants qualificades com a no aptes.

La segona prova es puntuarà entre 0 i 6,00 punts.

La tercera prova es puntuarà entre 0 i 6,00 punts.

La quarta prova es puntuarà entre 0 i 48,00 punts.’

- Modificació LAB núm. 2

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000015**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D’UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’OFICIAL 2A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE L’ARTICLE 2 DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’

- Modificació LAB núm. 3

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-0000000016**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D’UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’OPERARI/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL AP, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE L’ARTICLE 2 DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’

- Modificació LAB núm. 4

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-0000000030**

Es modifiquen els paràgrafs segon i quart de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D’UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’EDUCADOR/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE L’ARTICLE 2 DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que es refonen, quedant el paràgraf redactat de la manera següent:



‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’

- Modificació LAB núm. 5

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-0000000018**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE TRES PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’OFICIAL 1A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’

- Modificació LAB núm. 6

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-0000019**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE DUES PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’OFICIAL 2A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’

- Modificació LAB núm. 7

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-0000020**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE QUATRE PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D’OPERARI/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL AP, A L’AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L’EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L’OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L’OFERTA D’OCUPACIÓ PÚBLICA DE L’AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L’ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L’ESTABILITZACIÓ D’OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

‘Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l’acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d’hores d’acord amb la legislació vigent.’



- Modificació LAB núm. 8

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000021**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE CONSERGE, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL AP, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 9

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000024**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'AUXILIAR DE COMUNICACIÓ, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 10

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000025**

Es modifiquen els paràgrafs segon, tercer i quart la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE DUES PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'AUXILIAR DE TURISME, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que es refonen, quedant el paràgraf redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'



- Modificació LAB núm. 11

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000026**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE COORDINADOR/A OCUPACIONAL, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 12

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000028**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE CAP D'ESTUDIS DEL CFO, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 13

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000031**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE TÈCNIC/A D'INSERCIÓ LABORAL, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'





- Modificació LAB núm. 14

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000032**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE PSICÒLEG/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 15

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000033**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'ADVOCAT/DA, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 16

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000034**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE COORDINADOR/A DEL SIAD, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'



- Modificació LAB núm. 17

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000035**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE SIS PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'EDUCADOR/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 18

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000036**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE CINC PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE DIPLOMAT/DA EN TREBALL SOCIAL, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 19

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000037**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE QUATRE PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE TITULAT/DA SUPERIOR, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A1, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'



- Modificació LAB núm. 20

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000040**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, DE QUATRE PLACES DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE CONSERGE D'ENSENYAMENT, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL C2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 21

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000042**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA i l'Annex I.1 de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE DIPLOMAT/DA, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queden redactats, respectivament, de la manera següent:

#### **Base SEGONA**

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

#### **Annex I.1**

- Realitzar tasques de gestió, col·laboració, estudi, programació, inspecció, assessorament i proposta de caràcter tècnic de nivell mitjà especialitzat i de suport a les funcions de nivell superior, relacionades amb l'àmbit funcional del lloc de treball.
- Assessorar, col·laborar i donar suport tècnic i operatiu en matèria de gestió cultural als àmbits funcionals de les diferents àrees de gestió i unitats administratives de la corporació, incloent l'evacuació dels informes que li siguin requerits, sota la coordinació de la persona titular responsable del servei gestor.
- Gestionar, realitzar el seguiment i impulsar la tramitació administrativa dels expedients que se li assignin, incloent la proposta de resolució.
- Donar suport tècnic i de producció material a l'administració municipal en matèria de gestió cultural.
- Realitzar el seguiment i vetllar per la correcta aplicació de la normativa i criteris tècnics que puguin afectar la gestió de les polítiques culturals de la corporació.
- Elaborar, redactar, revisar i/o supervisar plecs de prescripcions tècniques, plecs de condicions administratives, informes, dictàmens, memòries tècniques, decrets, propostes d'acord i de resolució, convenis i concerts, contractes administratius, oficis, notificacions, bases per a subvencions, ajuts i altres procediments concurrencials, ordenances i reglaments municipals, recursos administratius, escrits d'al·legacions, i qualsevol altra documentació administrativa i tècnica que sigui necessària en el seu àmbit funcional.
- Atendre les diferents consultes formulades per les persones licitadores i assumir la interlocució tècnica amb tercers contractistes o interessats a ser-ho.





- Preparar les meses de contractació que se li assignin, assistir-hi i participar-hi durant la seva celebració, emetre informe de valoració de pliques, podent correspondre-li la seva secretaria i dur a terme la redacció de les actes corresponents.
- Assistir i participar en els actes públics, comissions, reunions o grups de treball per als quals sigui designat/ada.
- Actuar com a secretari/a en les sessions dels òrgans col·legiats que se li assignin.
- Actuar com a instructor/a en aquells expedients disciplinaris per als quals se'l designi
- Fer les funcions de responsable de contracte i fer el seguiment i control dels contractes de l'Ajuntament en la seva matèria.
- Verificar les certificacions i facturacions de contractació en temes relacionats en les funcions del lloc de treball.
- Realitzar tasques de suport tècnic per a l'elaboració de la informació econòmica i pressupostària de la seva àrea, corresponent al seu nivell.
- Elaborar la programació i el pressupost de teatre música i dansa del departament de cultura, amb la selecció dels espectacles que l'han d'integrar, així com la coordinació, en quant a programació amb altres departaments de l'ajuntament.
- Dissenyar, planificar i coordinar l'ús de l'equipament Teatre Auditori Felip Pedrell, respecte a l'activitat de teatre, música i dansa.
- Coordinar l'ús i la cessió del Teatre Auditori Felip Pedrell a tercers.
- Coordinar amb les diferents associacions, entitats o altres, l'ús dels equipaments culturals i la programació d'activitats de caire cultural.
- Gestionar el web i la plataforma de venda d'entrades dels diferents equipaments culturals adscrits al departament de cultura.
- Gestionar, elaborar i coordinar l'edició de l'agenda cultural i la difusió de les activitats del departament de cultura en els diferents mitjans.
- Participar en la preparació de la proposta tècnica del pressupost municipal anual.
- Planificar i organitzar les tasques a executar, segons les necessitats del servei.
- Supervisar, coordinar i avaluar, d'acord amb el nivell corresponent, programes i projectes de l'àmbit especialitzat.
- Coordinar els treballs segons les instruccions rebudes, responsabilitzant-se de la seva distribució i supervisió, adoptant a l'efecte les mesures oportunes.
- Mantenir reunions tècniques d'informació, coordinació, supervisió i seguiment d'assumptes amb personal municipal, personal tècnic extern i, si s'escau, persones usuàries.
- Gestionar i mantenir el sistema d'arxiu del seu àmbit.
- Traslats i desplaçaments amb vehicle particular o d'empresa, de manera autònoma, a diferents localitzacions per raó de l'exercici del lloc de treball. Com a excepció, i degudament autoritzat, en aquells casos en què el personal no disposi ni de vehicle ni de permís de conducció, o per raons d'eficiència en el servei, es podrà utilitzar transport públic col·lectiu.
- Utilitzar el maquinari i programari informàtic ordinari i específic propi d'aquest àmbit sectorial de l'Administració per a la realització de les seves funcions i tasques.
- Vetllar per correcte compliment de la normativa en l'àmbit funcional del seu lloc de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut i la prevenció de riscos laborals en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'Ajuntament de Tortosa i la normativa especialitzada vigent.
- Vetllar pel compliment en els seu lloc de treball de la Llei de Protecció de dades de caràcter personal.
- Realitzar totes aquelles tasques auxiliars necessàries per a exercir el seu lloc de treball.
- Totes les funcions i tasques es realitzaran d'acord amb l'organització establerta per la prefectura del servei al qual es trobi adscrit/a.
- I, amb caràcter general, realitzar qualssevol altres funcions i tasques afins al seu subgrup professional / lloc de treball que se li encomanin i siguin necessàries per raons del servei.'



- Modificació LAB núm. 22

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000043**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE TÈCNIC/A DE JOVENTUT, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queda redactat de la manera següent:

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

- Modificació LAB núm. 23

**Expedient relacionat: 2022-RRH-C0503-000029**

Es modifica el segon paràgraf de la base SEGONA i l'Annex I.2.a) de les **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL DE TÈCNIC/A DE DESENVOLUPAMENT DE TURISME, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL VUITENA DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**, que queden redactats, respectivament, de la manera següent:

**Base SEGONA**

'Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.'

**Annex I.2.a)**

'Estar en possessió del títol de diplomatura universitària en Turisme o grau universitari en Turisme, Geografia, Història, o Geografia i Història, o equivalent (que inclou, entre altres, les llicenciatures en Geografia, Història, i Geografia i Història, sense que calgui aportar en aquests casos certificat a l'efecte). Només podran participar en aquest procés de selecció d'accés a l'ocupació pública les persones aspirants que disposin de la titulació acadèmica exigida requerida obtinguda de l'administració educativa o la declarada equivalent pel Ministeri d'Educació, sense que cap habilitació professional sigui considerada *'títol hàbil'* per participar-hi, quedant-ne excloses les que presentin l'habilitació professional sense el requisit de la concreta titulació acadèmica exigida corresponent. En tot cas l'equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.' "

Aquesta modificació de bases se sotmet al tràmit d'informació pública per un termini de vint dies hàbils, a comptar des del dia hàbil següent al de la publicació d'aquest anunci de la seva aprovació inicial al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant els quals s'hi podran presentar reclamacions o alegacions. Aquest anunci també es publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.



**Ajuntament  
de Tortosa**

La resolució per la qual es declari aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, en la qual s'indicarà el lloc on es trobi exposada al públic la llista així com l'hora i el lloc de començament de les proves, i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, es publicarà, en el termini d'un mes un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona l'aprovació definitiva d'aquestes bases, a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa, substituint aquesta publicació la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Els successius anuncis relatius a aquesta convocatòria es faran públics a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

Tortosa (Terres de l'Ebre), a la data de la signatura

L'Alcaldeessa

**2023.01.31**  
**12:16:28 +01'00'**

Meritxell Roigé i Pedrola

## Ajuntament de Tortosa

### Anunci

La Junta de Govern Local, en sessió de data 21 de desembre de 2022, ha acordat aprovar les bases que han de regir els processos de selecció per a la cobertura de les places de personal laboral fix, amb torn lliure, a l'Ajuntament de Tortosa, amb expedient general de referència 2022-RRH-C0503-000013; vacants a la plantilla de personal, i incloses a la primera fase de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Tortosa de l'any 2022, corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal, i convocatòries excepcionals; a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública; aprovada per la Junta de Govern Local, en sessió de data 24 de maig de 2021, i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 26-05-2022, inserció CVE 2022-04524, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8677 de data 27-05-2022; i convocar aquests processos de selecció regits per les bases aprovades anteriorment esmentades, el text íntegre de les quals es transcriu de manera literal en aquest anunci.

El termini per a la presentació de sol·licituds començarà l'endemà hàbil de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en finalitzarà als 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació del seu extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de l'Estat. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent.

Aquestes bases se sotmeten al tràmit d'informació pública per un termini de vint dies hàbils, a comptar des del dia hàbil següent al de la publicació d'aquest anunci de la seva aprovació inicial al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant els quals s'hi podran presentar reclamacions o alegacions. Aquest anunci també es publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

La resolució per la qual es declari aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, en la qual s'indicarà el lloc on es trobi exposada al públic la llista així com l'hora i el lloc de començament de les proves, i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, es publicarà, en el termini d'un mes un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona l'aprovació definitiva d'aquestes bases, a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa, substituint aquesta publicació la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Els successius anuncis relatius a aquesta convocatòria es faran públics a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

Tortosa (Terres de l'Ebre), 21 de desembre de 2022

L'Alcalde

Meritxell Roigé i Pedrola

**BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL I EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA, EN RÈGIM LABORAL FIX, D'UNA PLAÇA DE LA CATEGORIA PROFESSIONAL D'EDUCADOR/A, AMB SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2, A L'AJUNTAMENT DE TORTOSA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ, AMB TORN LLIURE; A L'EMPARA DE L'ARTICLE 2 DE LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA; INCLOSA A LA PRIMERA FASE DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA DE L'ANY 2022, CORRESPONENT A LA TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL**

#### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte d'aquestes bases és la regulació dels aspectes que han de regir la convocatòria excepcional i el procés de selecció per a la cobertura, en règim laboral fix, d'una plaça de la categoria professional d'Educador/a, amb subgrup de classificació professional A2, a l'Ajuntament de Tortosa, en el marc dels processos d'estabilització d'ocupació temporal emparats en l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Aquesta plaça que és objecte d'estabilització es convoca, amb el referit caràcter excepcional, i d'acord amb el previst en l'article 61.7 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. El procés de selecció es realitzarà pel sistema de concurs oposició, amb torn lliure.

Aquesta plaça forma part de la primera fase de l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Tortosa de l'any 2022, corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal prevista a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, a l'empara del seu article 2, aprovada per la Junta de Govern Local en la sessió de data 24-05-2022, publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 26-05-2022, inserció CVE 2022-04524, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8677 de data 27-05-2022, amb una rectificació d'errades materials acordada pel mateix òrgan col·legiat, en data 20-06-2022, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8698 de data 29-06-2022, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 30-06-2022, inserció CVE 2022-05600, i una segona rectificació d'errades materials acordada també pel mateix òrgan col·legiat, en data 21-11-2022, publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, número 8801 de data 25-11-2022, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 24-11-2022, inserció CVE 2022-10301; i que, a efectes pressupostaris, figura vinculada amb la fila amb el número d'ordre 17 a l'annex de personal laboral fix del pressupost de l'Ajuntament de Tortosa per a l'any 2022.

Al personal laboral que exerceix temporalment la plaça objecte d'aquesta convocatòria, identificada en l'anterior paràgraf, se li extingirà el seu contracte definitivament en ésser contractada la persona aspirant seleccionada en aquest procés de selecció.

De conformitat amb la base ONZENA d'aquesta convocatòria, quan es doni alguna de les circumstàncies previstes a la normativa aplicable, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, per tal de prestar serveis amb caràcter transitori, amb assignació pressupostària, per a l'exercici de funcions pròpies d'aquest personal, d'iguals característiques que les que són objecte d'aquesta convocatòria, es podrà contractar en règim laboral temporal, en els termes d'aquesta base, a les persones aspirants que hagin superat aquest procés de selecció, que formaran una única borsa de reposició, partint com a primera opció de la puntuació més alta, a comptar des de la persona aspirant que ocupa la posició ordinal següent a la seleccionada per a contractar-la personal laboral fix, i continuant en ordre decreixent.



## **SEGONA.- TIPUS DE RELACIÓ CONTRACTUAL I JORNADA LABORAL**

La persona aspirant seleccionada serà contractada com a personal laboral fix, a temps complet.

Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals, i que, ateses les funcions de la categoria professional de què es tracta, poden incloure habitualment, a més de la jornada ordinària, tardes, torns específics de matí i tarda, i caps de setmana, o poden fer jornades especials, per motiu de necessitats del servei, sempre complint el còmput anual d'hores d'acord amb la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les definides a l'annex I.1 d'aquestes bases.

Els horaris de la jornada laboral seran amb caràcter general els que determini l'acord / conveni de condicions laborals i la Relació valorada de llocs de treball, i que, ateses les funcions de la plaça de què es tracta, poden incloure habitualment, a més de la jornada ordinària, tardes i, excepcionalment, caps de setmana, per motiu de necessitats del servei.

La persona seleccionada serà assignada inicialment al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/na d'Educació, classificat amb el número d'ordre 56 a la vigent Relació valorada de llocs de treball, i ha de percebre les retribucions corresponents i els trienns que hagi perfeccionat.

## **TERCERA.- REQUISITS QUE HAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS**

Per ser admeses i, en el seu cas, prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits generals:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents; o ser nacional de qualsevol altre Estat membre de la Unió Europea; o cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret, i les seves persones descendents i a les del seu/va cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, tinguin menys de vint-i-un anys o siguin més grans d'aquesta edat dependents; o persona inclosa em l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Comunitat Europea. Les persones estrangeres referides a la primera part d'aquesta lletra, així com les que tinguin residència legal a Espanya, poden accedir a les administracions públiques com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles. En relació amb l'accés a places per part de persones nacionals d'altres Estats, s'aplicarà; de forma supletòria al que estableix el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el que disposa el Reial decret 543/2001, de 18 de maig, sobre accés al treball públic de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics de nacionals d'altres estats als quals és d'aplicació el dret a la lliure circulació de treballadors, o altra normativa vigent d'aplicació.
- b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions (cal aportar complimentada la declaració responsable de l'Annex III).
- d) No haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de

les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic (cal aportar complimentada la declaració responsable de l'Annex III).

- e) No trobar-se afectada per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- f) Haver satisfet la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent d'acord amb els imports i les exempcions que es detallen a la base QUARTA.
- g) Estar en possessió de la titulació exigida que es determina a l'Annex I de requisits particulars d'aquestes bases.
- h) Les persones aspirants hauran d'acreditar, dins del termini de presentació de sol·licituds, estar en possessió del certificat que acrediti el compliment de les condicions d'equivalència amb el certificat de la Direcció General de Política Lingüística corresponent al nivell que es determina a l'Annex I de requisits particulars d'aquestes bases. Excepcionalment, també quedaran exemptes de la realització de la prova si acrediten aquest nivell abans del seu inici. En cas que no es compti amb el certificat esmentat caldrà realitzar la corresponent prova de coneixements de català.

Tots els requisits establerts s'hauran de complir i acreditar dins del termini de presentació de sol·licituds, en els termes d'aquesta base.

#### **QUARTA.- ANUNCI DE LA CONVOCATÒRIA I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

L'anunci de l'aprovació inicial de les bases que regulen aquest procés de selecció i la seva convocatòria es publicarà íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i de manera extractada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat. Aquests tres anuncis també es publicaran a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció es dirigiran a la Il.lma. Sra. Alcaldessa-Presidenta de l'Ajuntament de Tortosa i es presentaran en hores d'oficina, al Registre General de la corporació. El termini per a la presentació de sol·licituds començarà l'endemà hàbil de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i finalitzarà als 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació del seu extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de l'Estat. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent. Les instàncies també es podran presentar en la forma determinada per la legislació aplicable. En aquest supòsit, les persones aspirants hauran de comunicar immediatament aquest fet a l'Ajuntament de Tortosa via fax, telegrama, trucada telefònica o e-mail (cpj.tortosa@tortosa.cat) al Departament de Recursos Humans.

Les bases se sotmetran al tràmit d'informació pública per un termini de vint dies hàbils, a comptar des del dia hàbil següent al de la publicació de l'anunci de la seva aprovació inicial al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant els quals s'hi podran presentar reclamacions o al·legacions. Si durant l'esmentat període no se'n formula cap, les presents bases esdevindran definitivament aprovades i es publicarà l'anunci corresponent al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i altres comunicacions d'aquest procés de selecció.

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació a que les notificacions o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que s'hagin d'efectuar a les persones aspirants es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.

Les persones aspirants tindran la responsabilitat exclusiva de vetllar per l'actualització permanent de les dades del domicili, correu electrònic o telèfon de contacte davant de l'Ajuntament de Tortosa, mitjançant instància de modificació de dades personals que hauran de presentar en el Registre d'entrades d'aquesta Corporació, així com de garantir-ne la funcionalitat.

A la sol·licitud les persones aspirants hauran de manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases, referides a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds. Per la simple concurrència a aquest procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Les persones aspirants adjuntaran a la sol·licitud la documentació següent:

1. Fotocòpia compulsada del Document Nacional d'Identitat o del passaport o del NIE.
2. Fotocòpia compulsada de la titulació exigida que es determina a l'Annex I de requisits particulars de la convocatòria
3. Informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i actualitzat al mes en què es publiqui la convocatòria.
4. *Curriculum vitae*.
5. Fotocòpia compulsada del certificat de coneixement de la llengua catalana corresponent al nivell que es determina a l'annex I de requisits particulars de la convocatòria, o la documentació que acrediti el compliment de les condicions d'equivalència amb aquest certificat que eximeixi de la realització de la prova sobre coneixement de la llengua catalana.
6. Fotocòpies compulsades dels mèrits que s'alleguin per tal de ser valorats.
7. Declaració responsable de l'annex III emplenada i signada.
8. Rebut de pagament acreditatiu d'haver abonat a la Tresoreria municipal l'import dels drets d'examen.
9. Cal manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que accepta que les notificacions o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que se li hagin d'efectuar es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud (cal aportar complimentada la declaració responsable de l'annex III).
10. Cal manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases, i que les accepta íntegrament (cal aportar complimentada la declaració responsable de l'annex III).
11. Declaració responsable de l'annex IV de complir les obligacions establertes per la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en virtut de les modificacions introduïdes per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, en relació amb el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

Per acreditar els serveis prestats a l'administració pública o en altres ens del sector públic s'haurà d'aportar un certificat de serveis prestats emès pel / per la Secretari/a de l'Administració pública corresponent. Només es valoraran els serveis prestats en aquelles categories, pertanyents als subgrups A1 i A2 (o als antics grups A i B), la denominació de les quals tingui una relació directa inequívoca amb la d'aquesta convocatòria, o superior en el seu àmbit, i/o amb les tasques i funcions del lloc de treball, especificades a l'Annex I.1., per la qual cosa, només en aquest darrer cas, hauran de constar explícitament en el certificat de serveis tant les funcions com la referència a l'acte administratiu (resolució o acord) en virtut de la qual s'exerceixen.

Per acreditar els mèrits de formació, a valorar en la base SETENA 1.b, caldrà aportar els certificats o títols dels cursos de formació on haurà de constar el nombre d'hores. En el cas que no constin el nombre d'hores no seran valorats pel tribunal.

No es valorarà cap mèrit no acreditat documentalment. Si aquests documents no es presenten abans de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, no seran tinguts en compte.

La taxa pels drets d'examen és de 31,45 EUR, que han de ser satisfets prèviament per les persones aspirants, i adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de presentar les sol·licituds. Resten exempts del pagament dels drets d'examen els subjectes passius en situació de desocupació que no percebin cap prestació econòmica i ho acreditin documentalment, mitjançant document expedit pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que certifiqui la situació actual (alta o baixa), i la seva situació actual sobre prestacions, i document de la Tresoreria de la Seguretat Social que certifiqui la seva situació actual en el sistema de la Seguretat Social.

#### **CINQUENA.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona l'aprovació definitiva d'aquestes bases, la presidenta de la corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. La mateixa resolució contindrà, si s'escau, una relació de les persones aspirants que han de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana; el lloc, data i hora d'inici del procés de selecció; i l'ordre d'actuació de les persones aspirants. L'esmentada resolució, amb la llista completa de persones aspirants admeses i excloses, es farà pública al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa, i concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones aspirants admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar o notificar. En el cas de publicar-se es farà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

Amb aquestes publicacions es consideraran realitzades les oportunes notificacions a les persones interessades. No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb la legislació aplicable.

#### **SISENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

Els membres del tribunal qualificador, que han estat designades atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat, són els següents:

---

President/a.

Titular: Sr. Ernest Valls Montagut, funcionari de carrera d'aquest Ajuntament.

Suplent: Sr. Manel Loras Franquet, funcionari de carrera d'aquest Ajuntament.

---

---

Vocals.

Titular: Sr/Sra. designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya\*.

Suplent: Sr/Sra. designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya\*.

Titular: Sra. Carme Valls Besalduch, funcionària de carrera d'aquest Ajuntament.

Suplent: Sra. Clàudia Salas Roé, funcionària de carrera d'aquest Ajuntament.

Titular: Sr. Josep Manuel Curto Folqué, funcionari de carrera d'aquest Ajuntament.

Suplent: Sr. Manuel Garcia Egea, funcionari de carrera d'aquest Ajuntament.

---

\*Resten pendents de designació per part de l'EAPC, un cop publicada la convocatòria.

---

Secretari/a.

Titular: Sra. Dèvora Garcia Muñoz, personal laboral fix d'aquest Ajuntament.

Suplent: Sra. Sofia Panisello Carles, funcionària de carrera d'aquest Ajuntament.

---

En aquest cas el/la secretari/a actuarà amb veu i vot.

Per a la constitució vàlida dels tribunals qualificadors i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del / de la president/a i del / de la secretari/a o de les persones que les substitueixin. El tribunal podrà delegar en un nombre de membres no inferior a tres per tal que estiguin presents en la realització de les proves que s'executin, sota la supervisió d'una o més persones tècniques especialistes i en lloc diferent al que es constitueixi o actuï.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de persones tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Les persones que integren el tribunal han de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'accés a la plaça objecte de la convocatòria.

Les persones que integren tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant, i les persones aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Dins de la fase de selecció, el Tribunal resoldrà tots els dubtes d'interpretació i aplicació de les normes que puguin plantejar-se, com també els supòsits no previstos en la normativa.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

Als efectes del que disposa l'article 30 i l'annex IV del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, el tribunal que actuï en aquest procés de selecció estarà classificat en la categoria segona.



## **SETENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ**

Aquest procés de selecció, que té caràcter obert, i ha de garantir la lliure concurrència i el dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, es realitzarà mitjançant el sistema de CONCURS OPOSICIÓ.

La selecció pel sistema de concurs oposició consistirà en la valoració del mèrits de la fase de concurs i de les proves de la fase d'oposició.

Les persones aspirants seran convocades per a la realització, si s'escau, de les diferents proves en crida única i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent. La no compareixença d'un/a aspirant a qualsevol de les proves en el moment de dur-les a terme, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats discrecionalment pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici quedant exclòs/a del procés selectiu.

En relació amb la fase d'oposició, l'ordre d'actuació de les persones aspirants per a aquelles proves que no puguin fer-se conjuntament es realitzarà per ordre ascendent de DNI.

Aquelles persones aspirants que no obtinguin una puntuació agregada igual o superior a la mínima per superar el conjunt de les proves corresponents obtindran la qualificació de no aprovades i quedaran eliminades del procés selectiu, de la mateixa manera que les qualificades com a no aptes.

Conforme es vagin finalitzant, el tribunal publicarà la valoració dels mèrits acreditats en la fase de concurs; les puntuacions de cadascuna de les proves de la fase d'oposició, amb indicació de la data, hora i lloc de celebració de la següent; i les puntuacions totals; a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa.

El tribunal podrà realitzar aquelles proves addicionals que consideri necessàries, com ara proves psicotècniques, per tal de validar l'adaptabilitat del perfil de les persones aspirants al lloc de treball. La qualificació d'aquestes proves serà d'apte o no apte.

El compliment de les condicions i requisits exigits per poder participar en el procés selectiu s'entendrà que s'ha de produir dins del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se. Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia a la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

El procés de selecció constarà de les següents fases

### **1. FASE DE CONCURS. Puntuació màxima 40,00 punts**

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori ni es podrà tenir en compte per superar les proves de la fase d'oposició.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i degudament acreditats documentalment per les persones aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, en els termes exposats a la base QUARTA, d'acord amb els criteris de valoració i puntuacions següents:

a) **Experiència professional.** Puntuació màxima: 36,00 punts.

1) Experiència professional com a personal temporal i/o funcionari interí en l'ens convocant, en la categoria professional d'Educador/a o de Tècnic/a Mitjà d'Educació o similar, a raó de 0,60 punts per mes complet treballat.

2) Experiència professional com a personal temporal i/o funcionari interí en altres administracions públiques o altres ens del sector públic, en la categoria professional d'Educador/a o de Tècnic/a Mitjà d'Educació o similar, a raó de 0,30 punts per mes complet treballat.

Només es valorarà aquella experiència professional que s'hagi acreditat degudament en els termes establerts en aquestes bases.

b) **Formació.** Puntuació màxima: 4,00 punts.

Es valorarà la formació, degudament acreditada, que tingui relació directa amb les especificitats del lloc de treball a cobrir i/o amb les tasques pròpies d'aquest àmbit funcional, així com aquella formació en matèries transversals que resultin d'aplicació en l'àmbit de l'administració local.

Per cada curs	Barem
Fins a 9 hores	0,40 punts
De 10 a 49 hores	0,60 punts
De 50 a 99 hores	0,80 punts
De 100 a 199 hores	1,20 punts
Igual o més de 200 hores A més dels cursos generals, aquest apartat inclou els certificats de nivell d'idiomes, que resten exempts del requisit de l'acreditació del nombre hores.	2,00 punts
Per titulacions de formació professional, grau, diplomatura, llicenciatura, mestratge o postgrau, diferents de l'emprada com a requisit d'accés. Aquests titulacions resten exempts del requisit d'acreditat el nombre d'hores.	3,00 punts

Per a ser valorats pel tribunal, en els certificats o títols dels cursos de formació haurà de constar el nombre d'hores. En el cas que no constin el nombre d'hores no es valoraran.

En tot cas, si cal acreditar qualsevol equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.

Les persones aspirants podran ser convocades, si s'escau, per a la realització d'una entrevista personal amb la finalitat de clarificar aspectes referents als mèrits al·legats o a la documentació que els acredita.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 40,00 punts.

Després de la qualificació dels mèrits el tribunal qualificador d'aquest procés de selecció publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa una relació, per ordre ascendent de DNI, en la qual constin, a més, les puntuacions parcials de cada mèrit, i les puntuacions totals. A l'encapçalament d'aquesta llista s'identificarà el procés de selecció; a continuació, la identificació com a fase de concurs; al cos central hi haurà la taula de dades principal amb la identificació del mèrit i els resultats parcials i totals. La llista anirà signada per la persona secretària del tribunal qualificador, amb especificació de la localitat i la data.

## **2. FASE D'OPOSICIÓ. Puntuació màxima 60,00 punts.**

En aquesta fase es valoraran els coneixements teòrics i pràctics, mitjançant la realització d'una prova de català, una prova teòrica, una prova pràctica, una prova instrumental i un període de pràctiques, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen seguidament:

a) **Primera prova. Prova de coneixements de llengua catalana .**

Consistirà en la realització de proves sobre coneixement de la llengua catalana corresponents al nivell especificat a l'Annex I.2. La seva qualificació serà "apte/a" o "no apte/a".

Quedaran exempts/es de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin, amb la sol·licitud, estar en possessió del corresponent certificat de coneixements de la llengua catalana de la Junta Permanent de Català o equivalent, corresponent al nivell que es determina a l'Annex I.2 de requisits particulars d'aquestes bases. Excepcionalment, també quedaran exemptes de la realització de la prova si acrediten aquest nivell abans del seu inici.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

b) **Segona prova. Prova escrita desenvolupament de coneixements teòrics .** Puntuació màxima 22,00 punts.

Consistirà en contestar per escrit, durant un període màxim de 60 minuts, un tema de caràcter teòric del temari de l'Annex II, a escollir d'entre tres que seran extrets a l'atzar pel tribunal en acte públic immediatament abans del començament de la prova.

c) **Tercera prova. Prova escrita desenvolupament de coneixements pràctics .** Puntuació màxima 28,00 punts.

Consistirà en contestar per escrit, durant un període màxim de 60 minuts, un supòsit de caràcter pràctic que requereix respostes concretes o de desenvolupament, a escollir d'entre tres que seran proposats pel tribunal, derivats del temari de l'Annex II, i/o relatius a matèries relacionades amb les tasques i funcions pròpies de la categoria i del lloc de treball objecte de la convocatòria, i que, si s'escau, ha de concretar els fonaments jurídics i tècnics.

d) **Quarta prova. Prova oral de coneixements i habilitats operatives pràctiques .** Puntuació màxima 10,00 punts.

Consistirà en una prova tipus *role playing*, de simulació d'una situació pràctica d'atenció al públic, amb una durada màxima de 20 minuts, en la qual s'ha de resoldre una sol·licitud presencial d'informació pròpia de la *front office* d'aquest àmbit. En aquesta prova un determinat perfil d'usuari requerirà que li resolguin un seguit de dubtes i necessitats d'informació pròpia del seu perfil. En aquesta prova es valorarà la comprensió de les

necessitats i l'adaptació de la resposta a aquestes, la capacitat i eficàcia comunicativa i de síntesi de la informació a transmetre, la correcció en l'expressió oral i l'adaptació de la comunicació no verbal, els coneixements tècnics i normatius exposats, l'ús adequat del material de suport, i, en general, la resolució tècnica i normativa eficient de la situació plantejada per la persona usuària, tant quant a continguts com de comunicació. Es donaran 5 minuts previs a l'inici de la prova per a que la persona aspirant pugui preparar la prova.

e) Després de cada prova el tribunal qualificador d'aquesta convocatòria publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa una relació, per ordre ascendent de DNI, en la qual constin, a més, les puntuacions parcials de la prova corresponent o NO PRESENTAT. A l'encapçalament d'aquesta llista s'identificarà el procés de selecció; més avall, l'exercici i/o prova a la qual pertanyin els resultats; al cos central hi haurà la taula de dades principal amb els resultats; i, al final, la data, hora i lloc de realització, amb l'adreça, de la propera prova del procés selectiu. La llista anirà signada per la persona secretària del tribunal qualificador, amb especificació de la localitat i la data.

Totes les proves de la fase d'oposició són obligatòries i eliminatòries.

La primera prova es qualificarà d'apta o no apta.

Quedaran eliminades les persones aspirants qualificades com a no aptes.

La segona prova es puntuarà entre 0 i 22,00 punts.

La tercera prova es puntuarà entre 0 i 28,00 punts.

La quarta prova es puntuarà entre 0 i 10,00 punts.

Les proves segona, tercera i quarta també tenen caràcter eliminatori, però amb la particularitat que no ho són de manera individualitzada, sinó agregadament en el seu conjunt. D'aquesta manera, quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 30,00 punts en el conjunt agregat d'aquestes tres proves.

A les respostes tant a la segona com a la tercera prova, en relació amb les preguntes plantejades, es valoraran els coneixements, l'ajust i explicitació de la normativa i jurisprudència, l'adaptació dels continguts a la pregunta, la claredat en l'exposició escrita i l'ordre d'idees, l'aportació tècnica administrativa de la persona aspirant sobre la concreta temàtica, la seva capacitat de síntesi i explicació, i la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions.

### **3. PUNTUACIONS TOTALS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

La puntuació total màxima corresponent a les dues fases del procés de selecció (concurs i oposició) serà de 100,00 punts.

El resultat final serà la suma dels mèrits acreditats per les persones aspirants corresponents a la fase de concurs i de les puntuacions obtingudes en la valoració de les proves practicades durant la fase d'oposició.

Després de la qualificació dels mèrits i de les proves el tribunal qualificador d'aquest procés de selecció publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa una relació, per ordre ascendent de DNI, en la qual constin, a més, les puntuacions parcials de cada prova i mèrit, i les puntuacions finals. A l'encapçalament d'aquesta llista s'identificarà el procés de selecció; a

continuació, la identificació com a fase de resultats finals; al cos central hi haurà la taula de dades principal amb la identificació del mèrit i de la prova i els resultats parcials i totals. La llista anirà signada per la persona secretària del tribunal qualificador, amb especificació de la localitat i la data.

#### **VUITENA.- RELACIÓ D'APROVATS/DES, PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ COM A PERSONAL LABORAL FIX I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS**

Acabada la qualificació del procés de selecció, el tribunal publicarà a l'e-tauler i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa, la relació de les persones aspirants per ordre decreixent de puntuació total.

El tribunal no podrà acordar ni declarar que han superat el procés selectiu i que ha de ser contractat com a personal laboral fix un nombre superior de persones aspirants que el de places convocades, en aquest cas UNA.

El tribunal elevarà a la Presidència de la corporació les actes del procés de selecció, on en la corresponent a la de l'última sessió es farà concreta referència a la persona seleccionada per tal de ser contractada com a personal laboral fix.

La proposta de contractació del tribunal com a personal laboral fix en la categoria d'Educador/a de la persona aspirant que ha obtingut la puntuació més alta en la suma de les fases de concurs i oposició, i compleixi amb tots els requisits i condicions d'aquesta convocatòria, vincularà a l'Administració sense perjudici que aquesta, en el seu cas, pugui procedir a la seva revisió d'acord amb els articles 106 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, supòsit aquest en què s'hauran de practicar de nou les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

La persona aspirant proposada presentarà al Departament de Recursos Humans, dins del termini de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació dels resultats finals, i sense necessitat de previ requeriment, en cas que no ho hagi fet en el període de presentació de documentació, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a continuació:

1. Fotocòpia compulsada del DNI o document d'identitat equivalent.
2. Títol, testimoni notarial o fotocòpia compulsada de la titulació acadèmica exigida a la respectiva convocatòria o justificant d'haver efectuat el pagament dels drets per a la seva obtenció.
3. Declaració responsable de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic (Annex III).
4. Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions del lloc de treball d'aquest procés de selecció, o, si és empleat/da de l'Ajuntament de Tortosa, informe del Servei de Vigilància de Salut, amb el resultat d'apte/a.
5. Haurà de formalitzar una declaració relativa a no trobar-se afectada per cap causa d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques, d'acord amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre. Si la persona candidata proposada per ocupar aquesta plaça ja està exercint un lloc de treball a una administració pública que vol continuar mantenint, prèviament a la contractació a l'Ajuntament de Tortosa, haurà d'aportar l'acord de l'òrgan competent de l'administració pública d'origen autoritzant la compatibilitat amb el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, sense perjudici, si s'escau, de la tramitació del



corresponent expedient de compatibilitat per part de l'Ajuntament de Tortosa, que també operarà per al cas d'activitats privades.

6. En compliment al disposat per la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en la redacció donada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de protecció a la infància i a l'adolescència, serà requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, certificació negativa de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com pel tràfic d'éssers humans, entès com aquell referit a finalitats d'explotació sexual, tant a Espanya com a l'estranger, expedida pel Registre Central de Delinqüents Sexuals. Amb la signatura de l'Annex IV l'Ajuntament de Tortosa procedirà a obtenir el certificat corresponent.

A més, en el cas de persones d'origen estranger o amb una altra nacionalitat a més de l'espanyola, hauran d'aportar també certificació negativa de condemnes penals expedida per les autoritats del seu país d'origen o d'on siguin nacionals respecte dels delictes esmentats, traduïda i legalitzada d'acord amb els convenis internacionals existents.

En relació amb la persona seleccionada per ocupar el lloc de treball objecte del procés de selecció, l'Ajuntament de Tortosa, amb l'autorització i el consentiment de la persona candidata, i prèviament a la signatura del contracte laboral, en consultarà les dades que hi figurin en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals. Alternativament, la pròpia persona interessada pot presentar aquesta certificació directament al Departament de RRH, amb els mateixos termes anteriors.

En cas que, per qualsevol motiu l'Ajuntament de Tortosa no pugui obtenir la certificació negativa esmentada, la persona interessada està obligada a aportar-la en un termini màxim de 10 dies des de la comunicació per part de l'Ajuntament de la incidència.

En tot cas, respecte de la persona seleccionada que hagi d'ocupar el lloc de treball objecte del procés de selecció, l'Ajuntament de Tortosa ha de disposar de la certificació negativa de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com pel tràfic d'éssers humans, prèviament a la signatura del contracte.

Les persones candidates que, després de la seva inscripció al procés selectiu siguin condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, han de comunicar aquesta circumstància a l'Ajuntament de Tortosa en el termini de 10 dies des de la data de notificació de sentència ferma.

Aquestes declaracions responsables, les autoritzacions i els consentiments i, si s'escau, els certificats, s'incorporaran a l'expedient corresponent al procés de selecció, o, en el cas de resultar seleccionat, a l'expedient personal de l'empleat/da, i tindran una validesa màxima de cinc anys. Abans de complir-se aquest termini cada empleat/da resta obligat sota la seva responsabilitat a aportar una nova declaració i certificat.

La persona aspirant proposada que dintre del termini indicat, excepte casos de força major que seran degudament comprovats i considerats per l'òrgan convocant, no presenti la documentació o si en examinar-la es comprova que no compleix alguns dels requisits assenyalats a les bases, no podrà ser contractada i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

En aquests casos, la presidència de la corporació podrà contractar com a personal laboral fix a la persona aspirant que hagi obtingut la següent puntuació més alta, sempre que reuneixi els requisits exigits a la convocatòria i hagi superat totes les proves, la qual disposarà, amb requeriment previ, d'un termini de vint dies naturals per presentar la documentació.

#### **NOVENA.- CONTRACTACIÓ COM A PERSONAL LABORAL FIX I PERÍODE DE PROVA**

La Presidenta de la corporació resoldrà la contractació com a personal laboral fix a favor de la persona aspirant proposada, com a màxim dins del període d'un mes a partir de la data d'acabament del termini concedit per presentar la documentació.

Si la persona interessada no pogués iniciar la contractació dins del termini establert —tret de causa de força major que justifiqui l'aspirant i que apreciarà la Presidència de l'Ajuntament de Tortosa—, l'òrgan gestor corresponent de l'Ajuntament de Tortosa ho comunicarà a la Presidència a fi que l'autoritat o l'òrgan que hagués aprovat la contractació declari la no adquisició de la condició de personal laboral fix de la persona contractada, i es procedirà a actuar de la forma prevista a la base anterior.

Fins que no s'hagi produït la formalització de la contractació, no es generarà cap dret econòmic a favor de la persona aspirant.

No es podrà contractar, en règim laboral fix, un nombre superior de persones aspirants que el de places convocades, en aquest cas UNA.

La persona aspirant que superi el procés de selecció i, consegüentment, sigui proposada per ocupar la plaça haurà de superar un període de prova de quatre mesos, que caldrà fer constar al contracte.

El/la treballador/a en període de prova gaudirà de les mateixes retribucions que els/les treballadors/es d'igual categoria. Durant el període de prova, la resolució de la relació laboral es pot produir a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs.

El període de prova es valorarà per part del cap de l'Àrea de Serveis a les Persones o la cap del Departament d'Acció Social, que trametrà informe al cap del Departament de Recursos Humans per tal de documentar aquest tràmit a l'expedient personal de la persona contractada.

En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova o bé s'acrediti, mitjançant informe motivat, la seva falta d'adaptació, durant el seu transcurs, serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, perdrà, en conseqüència, tots els drets a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de prova. La resolució de la relació laboral per part de l'Ajuntament durant el període de prova correspondrà a l'Alcalde/ssa, com a òrgan competent.

#### **DESENA.- INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI**

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

## **ONZENA. BORSA DE REPOSICIÓ DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL**

### **ORDRE DE CRIDA DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Quan l'Ajuntament de Tortosa necessiti cobrir una o varies vacants temporals de personal laboral de la categoria professional corresponent a aquestes bases, o fer-ne substitucions, cridarà a la o les persones que apareguin a la llista, d'acord amb l'ordre en què hi figurin, i d'acord amb les concretes necessitats de personal.

En cas d'empat, per haver obtingut dues o més persones la mateixa puntuació, el primer lloc l'ocuparà l'aspirant que hagi obtingut millor qualificació en les proves de la fase d'oposició.

La crida de les persones integrants de la borsa de reposició per proposar-los la contractació es realitzarà mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça de correu electrònic que l'aspirant hagi indicat a la seva sol·licitud de participació a la convocatòria, i mitjançant una trucada telefònica al número indicat en la sol·licitud. Si no s'obté resposta, es tornarà a repetir l'operació al dia hàbil següent en una hora diferent. En cas que la persona cridada no sigui localitzada o no es posi en contacte amb l'Ajuntament el mateix dia del segon intent, es farà la crida a la següent persona integrant de la borsa de treball.

Les persones integrants de la borsa de reposició hauran de vetllar per l'actualització permanent del correu electrònic o telèfon de contacte davant de l'Ajuntament de Tortosa, mitjançant instància de modificació de dades personals que hauran de presentar en el Registre d'entrades d'aquesta Corporació.

La persona interessada haurà de manifestar en un termini màxim de 48 hores la seva acceptació o no acceptació. La manca d'aquesta manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

La persona aspirant proposada haurà de presentar al Departament de Recursos Humans, prèviament a la seva contractació, els documents acreditatius de les condicions exigides en aquestes bases que no s'haguessin aportat anteriorment i/o que calgués la seva actualització, d'acord amb la base VUITENA.

La vigència d'aquesta borsa de reposició es fixa en un període màxim de dos anys, comptadors des de la data de la primera contractació laboral temporal derivada d'aquest procés de selecció.

### **FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE REPOSICIÓ**

Si la persona integrant de la borsa de reposició rebutja la proposta de contractació, per una primera vegada, perdrà la seva posició dins l'ordre de prelación i passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa. La segona vegada que la mateixa persona aspirant no accepti una oferta de treball, deixarà de formar part definitivament de la borsa de reposició.

No obstant, aquest sistema de penalització no s'aplicarà als integrants de la borsa de reposició que acreditin que no poden acceptar la proposta de contractació per trobar-se en aquell moment en alguna de les situacions següents:

- a) Situació de baixa de maternitat o paternitat o d'incapacitat temporal reconeguda per la Seguretat Social.
- b) Gaudir d'un permís per adopció o acolliment, segons l'article 49.b) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.

- c) Tenir cura de fills/es menors de tres anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- d) Tenir una relació contractual laboral temporal o un nomenament interí vigent amb l'Ajuntament de Tortosa o ens o societat depenent.
- e) També en el casos d'ofertament de contractacions a temps parcial.

Durant la contractació laboral temporal de la persona escollida en aquesta borsa de reposició o un cop finalitzat, el cap del servei gestor podrà emetre un informe desfavorable que acrediti motivadament el rendiment insuficient de la persona que ha estat contractada. En aquest cas, i prèvia audiència de la persona interessada, provat el rendiment insuficient, la falta d'aptitud o actitud de l'aspirant, es pot acordar que aquesta persona deixi de formar part de la borsa.

També seran motius d'exclusió de la borsa de reposició:

- a) La renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa.
- b) La no superació del període de prova.
- c) La renúncia voluntària a la contractació durant la seva vigència.
- d) La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en aquesta convocatòria.
- e) La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció.
- f) La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer la contractació.
- g) La pèrdua de les condicions per ser contractat/da per l'Administració pública.
- h) Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el/la candidat/a.
- i) L'extinció de la relació contractual per causes imputables a la persona aspirant.

Ates el que preveu l'epígraf c) anterior i les seves conseqüències, en cas que una persona aspirant estigui d'alta com a empleat/da a l'Ajuntament de Tortosa en la mateixa categoria que la d'aquesta borsa de reposició, com a conseqüència de qualsevol procés de selecció, no se la cridarà.

Un cop extingida la relació de servei, sempre que no sigui per causes imputables a la persona aspirant cridada, aquesta continuarà formant part de la borsa de reposició per a posteriors crides que es puguin produir, i mantindrà la seva posició inicial, d'acord amb les termes disposats aquestes bases.

## **DOTZENA. EXTINCIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL**

L'extinció de la relació laboral del personal contractat pel procediment assenyalat per les presents bases es produirà quan concorrin les causes assenyalades a la legislació vigent.

## **TRETZENA.- VINCULACIÓ DE LES BASES, RECURSOS I INCIDÈNCIES**

Aquestes bases vinculen a l'Ajuntament, a l'òrgan tècnic de selecció i a les persones participants en les proves selectives.

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes establertes per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Els tribunals estan facultats per resoldre les reclamacions que se'ls puguin presentar contra els seus actes de tràmit no qualificats, i els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

Contra les resolucions i els actes de tràmit dels òrgans competents, que posin fi a la via administrativa, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el mateix òrgan que els hagi dictat, o bé, directament, recurs contenciós administratiu, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona.

Les resolucions i els actes de tràmit qualificats del tribunal, que no posen fi a la via administrativa, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, poden ser recorreguts en alçada davant l'alcaldeia en el termini d'un mes. Els tribunals i òrgans de selecció del personal al servei de l'Ajuntament de Tortosa es consideren dependents de l'alcaldeia.

Contra aquestes bases, que posen fi a la via administrativa, podrà interposar-se alternativament, o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des del el dia següent de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldeia d'aquet Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, o recurs contenciós administratiu, davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del el dia següent de la seva publicació o notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### **CATORZENA.- RÈGIM JURÍDIC SUPLETORI**

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigents d'aplicació directa o supletòria al procés selectiu de l'administració local corresponent.

## **ANNEX I. FUNCIONS GENÈRIQUES I REQUISITS PARTICULARS DEL LLOC DE TREBALL D'EDUCADOR/A, SUBGRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A2**

### 1. Funcions genèriques del lloc de treball.

Són funcions genèriques del lloc de treball, a títol enunciatiu i no exhaustiu les següents:

- Realitzar tasques de gestió, col·laboració, estudi, programació, inspecció, assessorament i proposta de caràcter tècnic de nivell mitjà especialitzat i de suport a les funcions de nivell superior, relacionades amb l'àmbit funcional del lloc de treball.
- Assessorar, col·laborar i donar suport tècnic i operatiu en matèria de gestió educativa municipal als àmbits funcionals de les diferents àrees de gestió i unitats administratives de la corporació, incloent l'evacuació dels informes que li siguin requerits, sota la coordinació de la persona titular responsable del servei gestor.
- Gestionar, realitzar el seguiment i impulsar la tramitació administrativa dels expedients que se li assignin, incloent la proposta de resolució.
- Donar suport tècnic i de producció material a l'administració municipal en matèria de gestió educativa municipal.
- Realitzar el seguiment i vetllar per la correcta aplicació de la normativa i criteris tècnics que puguin afectar la gestió educativa municipal de la corporació.
- Elaborar, redactar, revisar i/o supervisar plecs de prescripcions tècniques, plecs de condicions administratives, informes, dictàmens, memòries tècniques, decrets, propostes d'acord i de resolució, convenis i concerts, contractes administratius, oficis, notificacions, bases per a subvencions, ajuts i altres procediments concurrencials, ordenances i reglaments municipals, recursos administratius, escrits d'al·legacions, i qualsevol altra documentació administrativa i tècnica que sigui necessària en el seu àmbit funcional.
- Atendre les diferents consultes formulades per les persones licitadores i assumir la interlocució tècnica amb tercers contractistes o interessats a ser-ho.
- Preparar les meses de contractació que se li assignin, assistir-hi i participar-hi durant la seva celebració, emetre informe de valoració de pliques, podent correspondre-li la seva secretaria i dur a terme la redacció de les actes corresponents.
- Assistir i participar en els actes públics, comissions, reunions o grups de treball per als quals sigui designat/ada.
- Actuar com a secretari/a en les sessions dels òrgans col·legiats que se li assignin.
- Actuar com a instructor/a en aquells expedients disciplinaris per als quals se'l designi.
- Fer les funcions de responsable de contracte i fer el seguiment i control dels contractes de l'Ajuntament en la seva matèria.
- Verificar les certificacions i facturacions de contractació en temes relacionats en les funcions del lloc de treball.
- Realitzar tasques de suport tècnic per a l'elaboració de la informació econòmica i pressupostària de la seva àrea, corresponent al seu nivell.
- Detecció i prevenció de situacions de risc o d'exclusió social bàsicament des de la intervenció en el medi obert.
- Recepció i anàlisi de demandes, des del medi obert i a través d'entitats, institucions i altres serveis, de persones i famílies en situació de risc i/o dificultat social.
- Elaboració, seguiment i avaluació del pla de treball socioeducatiu individual.
- Elaboració d'informes socioeducatius.
- Oferir suport individual o familiar a processos d'integració social i laboral, als tractaments mèdics i psicològics, a l'educació i escolarització dels fills, a les relacions familiars i personals, etc., d'acord amb l'elaboració prèvia del pla de treball amb el suport de l'equip de l'EBAS quan s'escaigui.



- Tramitació i seguiment de les prestacions individuals com a suport en els processos de desenvolupament de les capacitats personals i d'inserció social en el medi.
- Tramitació de propostes de derivació a d'altres professionals, serveis municipals o especialitzats, d'acord amb la resta de membres de l'equip, així com el seu seguiment, quan es consideri oportú, i el suport posterior als processos de reinserció social.
- Promoció, elaboració i seguiment dels projectes de prevenció, promoció social o intervenció comunitària.
- Participació als grups de treball i de col·laboració amb entitats i sistemes de millora del treball i de l'atenció social.
- Avaluar, mitjançant la recollida i l'anàlisi de dades, els processos iniciats i els resultats de la tasca realitzada. Formular propostes tècniques de millora.
- Identificar i atendre les necessitats socials al municipi amb l'objectiu de garantir i de millorar el benestar social i d'afavorir la integració de les persones i/o famílies.
- Facilitar i crear espais de coordinació i de trobada entre els tècnics i ciutadania per a facilitar l'acollida.
- Gestionar tota la documentació necessària i exigida tant a nivell de petició com de justificació, de l'instrument de col·laboració econòmica i administrativa amb la Generalitat de Catalunya.
- Realitzar la justificació en l'aplicatiu RUDEL del contracte programa.
- Justificar les accions portades a terme pel Servei segons les subvencions atorgades.
- Gestionar del mòdul d'immigració de l'aplicatiu HESTIA.
- Gestionar els procediments administratius interns relacionats amb el seu lloc de treball així com els expedients i aplicatius informàtics corresponents.
- Gestionar els aplicatius de col·laboració i interconnexió amb la Generalitat de Catalunya, relacionats amb la gestió educativa municipal i de ciutadania.
- Planificar i organitzar les tasques a executar, segons les necessitats del servei.
- Supervisar, coordinar i avaluar, d'acord amb el nivell corresponent, programes i projectes de l'àmbit especialitzat.
- Coordinar els treballs segons les instruccions rebudes, responsabilitzant-se de la seva distribució i supervisió, adoptant a l'efecte les mesures oportunes.
- Mantenir reunions tècniques d'informació, coordinació, supervisió i seguiment d'assumptes amb personal municipal, personal tècnic extern i, si s'escau, persones usuàries.
- Gestionar i mantenir el sistema d'arxiu del seu àmbit.
- Traslats i desplaçaments amb vehicle particular o d'empresa, de manera autònoma, a diferents localitzacions per raó de l'exercici del lloc de treball. Com a excepció, i degudament autoritzat, en aquells casos en què el personal no disposi ni de vehicle ni de permís de conducció, o per raons d'eficiència en el servei, es podrà utilitzar transport públic col·lectiu.
- Utilitzar el maquinari i programari informàtic ordinari i específic propi d'aquest àmbit sectorial de l'Administració per a la realització de les funcions i tasques.
- Vetllar per correcte compliment de la normativa en l'àmbit funcional del seu lloc de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut i la prevenció de riscos laborals en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'Ajuntament de Tortosa i la normativa especialitzada vigent.
- Vetllar pel compliment en els seu lloc de treball de la Llei de Protecció de dades de caràcter personal.
- Realitzar totes aquelles tasques auxiliars necessàries per a exercir el seu lloc de treball.
- Totes les funcions i tasques es realitzaran d'acord amb l'organització establerta per la prefectura del servei al qual es trobi adscrit/a.
- I, amb caràcter general, realitzar qualssevol altres funcions i tasques afins al seu subgrup professional / lloc de treball que se li encomanin i siguin necessàries per raons del servei.

2. Requisits particulars de les persones aspirants.

A més de tots i cadascun dels requisits generals exigits a la base TERCERA les persones aspirants hauran de complir, dins del termini de presentació de sol·licituds els requisits particulars següents:

- a) Estar en possessió del títol de la diplomatura universitària en Educació Social o Treball Social, o del grau universitari en Educació, Pedagogia, Educació Social o Treball Social, o equivalent (que inclou, entre altres, les llicenciatures en Filosofia i Ciències de l'Educació, Ciències de l'Educació, Educació i Pedagogia, sense que calgui aportar en aquests casos certificat a l'efecte). Només podran participar en aquest procés de selecció d'accés a l'ocupació pública les persones aspirants que disposin de la titulació acadèmica exigida requerida obtinguda de l'administració educativa o la declarada equivalent pel Ministeri d'Educació, sense que cap habilitació professional sigui considerada '*títol hàbil*' per participar-hi, quedant-ne excloses les que presentin l'habilitació professional sense el requisit de la concreta titulació acadèmica exigida corresponent. En tot cas l'equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.
- b) Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell C1 expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent o superior.
- c) Declaració responsable de l'annex IV de complir les obligacions establertes per la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, en virtut de les modificacions introduïdes per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, en relació amb el requisit d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

## **ANNEX II. TEMARI DE LA FASE D'OPOSICIÓ**

### **A. PART COMUNA**

- Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis generals.
- Tema 2. Procediment administratiu: Iniciació. Ordenació. Instrucció. Terminació. Recursos administratius.
- Tema 3. Llei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de les Bases del Règim Local. Disposicions Generals. El municipi: Concepte, territori, població, organització i competències.
- Tema 4. Llei de Contractes del Sector Públic. Delimitació dels tipus contractuals.
- Tema 5. El personal al servei dels ens locals. Classes de personal. Règim del personal funcionari i laboral. Drets i deures.
- Tema 6. Hisendes locals. Recursos de les Hisendes locals. Enumeració i definició. Pressupostos. Contingut i aprovació. Execució i liquidació.

### **B. PART ESPECÍFICA**

- Tema 7. Llei 12/2007 de serveis socials. Sistema públic de serveis socials: tipologia dels serveis. Organització territorial
- Tema 8. Llei 12/2007 de serveis socials. Sistema públic de serveis socials: tipologia de les prestacions
- Tema 9. Model de Serveis Socials Bàsics de Catalunya. El procés d'atenció i d'intervenció
- Tema 10. Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic: Caràcter de les prestacions.
- Tema 11. Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic: Valoració de la situació de necessitat i IRSC
- Tema 12. Funcions pròpies del/de la educador/a social en l'equip de serveis socials bàsics: La intervenció socioeducativa amb el menor, la família i l'entorn del menor.
- Tema 13. Funcions del/de la educador/a social en l'equip de serveis socials bàsics. Treball grupal i treball comunitari.
- Tema 14. Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. Drets dels infants i adolescents en relació amb el benestar material i personal, la salut i l'educació.
- Tema 15. Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. Les situacions de risc, definició i concepte. Intervenció dels serveis socials. Mesures d'atenció social i educativa.
- Tema 16. L'Eina de cribratge per identificar les situacions de risc i de desemparament.
- Tema 17. La intervenció socioeducativa dins del marc dels serveis socials bàsics. Necessitats d'atenció de l'Infant i de l'adolescent.
- Tema 18. La intervenció de l'educador/a social dels serveis socials bàsics amb infants. Conceptualització. Tipus d'intervenció. Recursos i serveis. Treball en xarxa.
- Tema 19. El Pla de treball, l'entrevista l'Informe Social
- Tema 20. El nou model de Serveis d'Intervenció Socioeducativa
- Tema 21. La identificació de les situacions de risc
- Tema 22. L'equip d'Atenció a la Infància i Adolescència (EAIA). Funcions i competències.
- Tema 23. Tècniques d'intervenció socioeducativa. El Pla de treball. L'entrevista. Informe Social.
- Tema 24. Justícia juvenil. Marc normatiu vigent. Mesures alternatives a la privació de llibertat.
- Tema 25. Programes de mentoria amb adolescents i joves migrats sols
- Tema 26. El Procés Comunitari de la ciutat de Tortosa. Els Espais Tècnics de Relació
- Tema 27. Prevenció de riscos laborals. Normativa. Política en matèria de prevenció de riscos. Drets i obligacions.

- Tema 28. Protecció de dades de personals. Normativa. Objecte. Principis. Drets de les persones. Responsable i encarregat del tractament. Procediment en cas de possible vulneració. Règim sancionador. Garantia de drets digitals.
- Tema 29. Transparència, accés a la informació pública i bon govern. Normativa. Disposicions generals. Transparència en l'activitat pública. Publicitat activa. Transparència en la gestió administrativa. Reutilització de la informació pública. Accés a la informació pública, límits, exercici del dret i garanties. Règim sancionador.
- Tema 30. Igualtat efectiva de dones i homes. Normativa. Objecte i finalitats. Principis d'actuació dels poders públics. Funcions dels ens locals de Catalunya. Plans d'igualtat de dones i homes en l'Administració local.

### ANNEX III. DECLARACIÓ RESPONSABLE

---

#### Dades personals

Nom i cognoms ..... NIF / NIE .....

Nom sentit.....

(Aquest espai s'ha emplenar en cas que la persona trans (transgènere, transexual) s'identifiqui amb el nom sentit d'acord amb la targeta sanitària expedida per CatSalut)

Correu electrònic..... Telèfon..... Home Dona No binari  
(Les dades de gènere només seran emprades a efectes estadístics)

Domicili..... Municipi..... Codi postal .....

---

#### Dades del procés de selecció

Denominació .....

---

Per tal de donar compliment a la base TERCERA, apartats c) i d) i QUARTA punts 7, 9 i 10 sota la meua responsabilitat, **DECLARO:**

1. No patir cap malaltia o limitació en la meua capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions del lloc de treball d'aquest procés de selecció.
  2. No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-me inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
  3. Que accepto que les notificacions o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que se m'hagin d'efectuar es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a la sol·licitud.
  4. Que reuneixo tots i cadascun del requisits exigits en aquestes bases i que les accepto íntegrament.
- 

De conformitat amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, amb la signatura d'aquest document s'autoritza que les dades de caràcter personal proporcionades siguin tractades i incorporades en el fitxer denominat Registre i Gestió Administrativa, responsabilitat de l'Ajuntament de Tortosa. La finalitat d'aquest tractament és incloure les dades necessàries per a la tramitació de la vostra sol·licitud. Aquestes dades no seran transmises a terceres persones, llevat dels casos en què hi hagi una obligació legal, i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per a la finalitat que es van captar. En qualsevol cas es podrà indicar la revocació del consentiment atorgat, així com exercitar els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o d'oposició, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions caldrà que es facin a l'Ajuntament de Tortosa, Plaça d'Espanya núm.1, 43500 Tortosa (Tarragona) o bé per correu electrònic a [sac@tortosa.cat](mailto:sac@tortosa.cat)

S'informa que també es pot presentar una reclamació, si així es considera, davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades o bé posar-se en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament a [protecciodades@tortosa.cat](mailto:protecciodades@tortosa.cat).

---

Tortosa, a ..... de ..... de .....

Signatura

---

**ANNEX IV**

**DECLARACIÓ RESPONSABLE JURADA O PROMESA DE NO HAVER ESTAT CONDEMNAT PER SENTÈNCIA FERMA PER DELICTES CONTRA LA LLIBERTAT I LA INDEMNITAT SEXUAL NI PER DELICTES DE TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS,**

**AUTORITZACIÓ I CONSENTIMENT CONSULTA DE DADES ART. 13, LO 1/1996, I ART. 9, RD 1110/2015, REGISTRE CENTRAL DELINQUÈNTS SEXUALS**

---

**PERSONES CANDIDATES PROCÉS SELECCIÓ**

---

**Dades personals**

Primer cognom..... Segon cognom ..... Nom .....

**Dades del lloc de treball que ocupa <sup>1</sup>**

Lloc de treball..... Unitat.....

1. Aquest lloc de treball implica contacte habitual amb menors.

**Declaració responsable**

Als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, **DECLARO sota jurament o PROMETO** :

que no he estat condemnat/ada per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans;

**Autorització i consentiment per a la consulta de dades del Registre central de delinqüents sexuals**

En aquest sentit, si supero les proves i sóc seleccionat per ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria, i prèviament a la signatura del contracte laboral, **AUTORITZO** l'Ajuntament de Tortosa a comprovar la veracitat de la meva declaració, d'acord amb el que disposa l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya;

i **CONSENTO** que l'Ajuntament de Tortosa pugui demanar les dades que sobre mi figurin en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals. De conformitat amb la disposició transitòria quarta, 'Certificació d'antecedents penals', de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, fins que entri en funcionament el Registre central de delinqüents sexuals, la certificació a què es refereix l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, l'emeto el Registre central d'antecedents penals.

Amb aquesta finalitat aporto les següents dades:

- Document identificador del ciutadà  
(NIF, NIE, Passaport) (Obligatori) .....
- Nom i primer cognom (Obligatori) .....
- Segon cognom (Obligatori si el titular és espanyol) .....
- Nacionalitat (Obligatori).....
- Sexe (Opcional) .....



- Nom del pare del ciutadà.(Obligatori si el titular és espanyol) .....
- Nom de la mare del ciutadà.(Obligatori si el titular és espanyol  
i si no s'inclou el nom del pare).....
- Data de naixement (Opcional) S'admeten els següents formats:  
(DD/MM/AAAA) .....  
(00/MM/AAAA) si no es coneix el dia de naixement .....  
(00/00/AAAA) si no es coneix ni el dia ni el mes de naixement.....
- País de naixement (Obligatori) .....
- Província de naixement.(Obligatori si el titular és nascut a Espanya) .....
- Codi de la població naixement (Codi INE 5 dígits, p. e. 80193)  
(Obligatori si el titular és nascut a Espanya).....
- Nom població naixement (Obligatori si el titular és nascut a l'estranger) .....
- Número d'expedient (Obligatori) .....

Les persones candidates que, després de la seva inscripció al procés selectiu o de provisió siguin condemnades per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, estan obligades a comunicar aquesta circumstància a l'Ajuntament de Tortosa en el termini de 10 dies des de la data de notificació de sentència ferma.

La manca d'aportació d'aquesta declaració responsable en els termes i condicions previstos en aquest formulari comportarà l'exclusió del procés de selecció.

Aquest formulari s'incorporarà a l'expedient corresponent al procés de selecció o provisió o, si s'escau, a l'expedient personal de l'empleat/da i tindrà una validesa màxima de cinc anys (Resolució d'alcaldia 520/2016, de 8 de març).

#### **Clàusula de tractament de dades**

De conformitat amb la normativa de protecció de dades de caràcter personal, amb la signatura d'aquest document s'autoritza que les dades de caràcter personal proporcionades siguin tractades i incorporades en el fitxer denominat Registre i Gestió Administrativa, responsabilitat de l'Ajuntament de Tortosa. La finalitat d'aquest tractament és incloure les dades necessàries per a la tramitació de la vostra sol·licitud. Aquestes dades no seran transmises a terceres persones, llevat dels casos en què hi hagi una obligació legal, i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per a la finalitat que es van captar. En qualsevol cas es podrà indicar la revocació del consentiment atorgat, així com exercitar els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o d'oposició, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions caldrà que es facin a l'Ajuntament de Tortosa, Plaça d'Espanya núm.1, 43500 Tortosa (Tarragona) o bé per correu electrònic a [sac@tortosa.cat](mailto:sac@tortosa.cat)

S'informa que també es pot presentar una reclamació, si així es considera, davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades o bé posar-se en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament a [protecciondades@tortosa.cat](mailto:protecciondades@tortosa.cat).

Tortosa, a ..... de ..... de .....

Signatura

---