

**BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ, EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL, DE DOS TÈCNICS/QUES PER AL PROGRAMA FEM OCUPACIÓ PER A JOVES AMB MOTIU DE LA SUBVENCIÓ SOL•LICITADA AL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA ORDRE EMO/278/2013, DE 28 D'OCTUBRE, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA "FEM OCUPACIÓ PER A JOVES", I S'OBRE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ANY 2013 I LA CONVOCATÒRIA ANTICIPADA PER AL 2014.**

**Objecte: Descripció dels llocs de treball.**

L'objecte d'aquestes bases és la regulació del procés de selecció per a la cobertura, en règim laboral temporal, de 2 llocs de treball de Tècnics/iques per al Programa Fem Ocupació per a Joves: 1 tècnic/a per a Accions de Prospecció d'Empreses i Assessorament i 1 tècnic/a per a Orientació, Tutoria i Acompanyament a la Inserció, amb motiu de la subvenció sol•licitada al Servei d'Ocupació de Catalunya a l'empara de l'Ordre EMO/278/2013, de 28 d'octubre.

**1. Tipus de relació contractual.**

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant un contracte laboral temporal a temps complert o parcial en la modalitat d'obra o servei determinat.

La contractació de les persones seleccionades restarà condicionada a la concessió íntegra de la subvenció sol·licitada.

**2. Requisits de les persones aspirants.**

Les persones aspirants hauran de complir tant els requisits generals que es relacionen seguidament com els específics per a cada convocatòria i que es detallen en el corresponent annex.

Requisits generals:

- a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents, o nacionals de qualsevol altres Estats membres de la Unió Europea, restant exclosa, en tot cas, l'accés d'aquests últims a aquelles places o càrrecs que impliquin exercici d'autoritat. En idèntiques condicions poden accedir a la funció pública els ciutadans dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en que aquesta es troba definida en els tractats de la UE. Els estrangers podran accedir als llocs de treball reservats al personal laboral en el marc de la Llei d'estrangeria i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.  
En tot el que no estigui previst en aquestes bases s'aplicarà el que disposa el RD 543/2001, de 18 de maig sobre accés al treball públic de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics de nacionals d'altres estats als quals és d'aplicació el dret a la lliure circulació de treballadors o altra normativa vigent d'aplicació.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- d) No haver estat separat/a, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/a, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.

- e) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- f) Les persones aspirants hauran d'acreditar, dins del termini de presentació de sol·licituds, estar en possessió del certificat de coneixements de català que s'especifica en el corresponent annex. En cas que no es compti amb el certificat esmentat caldrà realitzar la corresponent prova de coneixements de català.

### **3. Recepció dels/de les candidats/es:**

L'Ajuntament de Tortosa mitjançant una oferta pública que serà registrada davant l'Oficina de treball de la Generalitat (OTG) a Tortosa i oferta al Centre de Formació Ocupacional, sol·licitarà candidats/es per cobrir el lloc de treball especificat. Tanmateix, l'Ajuntament mitjançant anuncis en mitjans de comunicació donarà publicitat i la màxima difusió al lloc de treball a cobrir per garantir l'accés a aquesta oferta de treball en condicions d'igualtat per tothom.

Els/les aspirants adjuntaran a la sol·licitud la documentació següent:

- a) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o del passaport.
- b) Fotocòpia de la titulació exigida i meritada.
- c) Currículum Vitae
- d) Per acreditar experiència en llocs similars cal aportar: Vida laboral i Contracte de treball on s'especifiqui el lloc de treball desenvolupat

### **4. Admissió de les persones aspirants.**

Un cop rebudes les candidatures de les persones aspirants per part de l'OTG, l'Ajuntament les convocarà per comunicar-los quina documentació han d'aportar, el lloc, data i hora de començament del procés de selecció, i l'ordre d'actuació per dur a terme l'entrevista personal, si s'escau.

### **5. Tribunal qualificador de les proves.**

El tribunal qualificador estarà format per un President/a, el Secretari/a i un vocal, a determinar pel servei que convoca el procés de selecció, i que seran designats atenent als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Els/les vocals hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés al lloc de treball objecte de la convocatòria.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

## 6. Procés de selecció.

El procés de selecció constarà de dues fases:

### 1a Fase: Concurs de mèrits.

En aquesta fase es valoraran els mèrits degudament acreditats, de conformitat amb els criteris de valoració i puntuació que es detallen tot seguit i es contrastarà, mitjançant la realització d'una entrevista l'adequació del perfil aptitudinal de la persona aspirant al lloc de treball.

#### Criteris de valoració i puntuació:

- a) Titulació universitària
- |   |         |
|---|---------|
| Llicenciatura o equivalent en pedagogia o psicologia  | 6 punts |
| Llicenciat o diplomat amb altres matèries però amb experiència i competències acreditables en actuacions o programes similars | 3 punts |
| Puntuació màxima 6 punts.   |         |

- b) Experiència professional.

Es valorarà l'experiència com a tutors/es en programes similars adreçats a joves (tipus programa SUMAT)

Puntuació: : 0,30 punts per mes computat. Puntuació màxima 6 punts

En l'àmbit de la inserció sociolaboral:

Es valorarà els anys d'experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues, i a més a més es valorarà: la gestió de col·lectius, coordinació de grups i equips de treball, tractament amb les empreses del territori, tramitació d'expedients administratius, organització d'actes destinats al foment de l'ocupació, emprenedoria i espais de relació d'empreses, coneixement del mercat laboral, gestió o desenvolupament de programes de polítiques actives per a l'ocupació, formació professional ocupacional etc...,

Puntuació: 0,30 punts per mes treballat. Puntuació màxima 6 punts

Puntuació màxima 12 punts.

- c) Formació complementària

Es valorarà aquella formació, que tingui relació amb el lloc de treball a cobrir

Puntuació: 0,10 punts per cada 100 hores de formació. Puntuació màxima 3 punts.

### 2a Fase: Entrevista.

L'adequació del perfil aptitudinal al lloc de treball es contrastarà mitjançant la realització d'una entrevista personal amb les persones aspirants on es valoraran aspectes com la disponibilitat, la polivalència, la capacitat de treballar en equip, la capacitat de comunicació, la capacitat de resolució de conflictes, així com altres coneixements i habilitats complementaris.

Puntuació màxima 5 punts.

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants i en l'entrevista personal.

Per superar el procés selectiu caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts.

Les persones aspirants seran convocades per a la realització de l'entrevista i hauran de presentar, a efectes d'identificació, l'original del DNI o document equivalent.

La no compareixença d'un/a aspirant a l'entrevista en el moment de dur-la a terme, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal, determinarà la pèrdua del dret a participar en el mateix exercici quedant exclòs/a del procés selectiu.

#### **7. Relació d'aprovat/des.**

Acabada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà, al taulell d'anuncis, la relació de persones seleccionades i els/les candidats/es establerts en torn de reserva per prevenir una possible baixa o retirada de la persona seleccionada.

El tribunal no podrà aprovar ni declarar que han superat les proves selectives, un nombre superior d'aspirants que el de places convocades.

La proposta del tribunal vincularà a l'Administració sens perjudici que aquesta, en el seu cas, pugui procedir a la seva revisió d'acord amb els articles 102 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en la nova redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, supòsit aquest en què s'hauran de practicar de nou les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

#### **8. Proposta de contractació.**

El President de la Corporació resoldrà la contractació a favor de l'aspirant proposat/a. Si la persona proposada no pogués subscriure el contracte de treball dins del termini establert, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació següent més alta.

#### **9. Incompatibilitats i règim del servei.**

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

#### **10. Recursos i incidències.**

La convocatòria, les seves bases, les actuacions del tribunal i tots els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en les formes establertes per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els tribunals estan facultats per resoldre els dubtes o discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament dels procediments de selecció i podran disposar la realització de proves addicionals, no previstes en aquestes bases per tal de resoldre possibles situacions d'empat en la qualificació definitiva dels aspirants.

## **11. Règim jurídic supletori.**

En tot allò que no estigui previst en aquestes bases regirà allò que determinin les normes vigents d'aplicació directa o supletòria a tots els processos selectius de l'administració local i en especial, la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així com, si s'escau, el Conveni Col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa.

## **Annex 1 Requisits particulars de la convocatòria TÈCNIC/A ACCIONS DE PROSPECCIÓ D'EMPRESES I ASSESSORAMENT**

Objectiu: Aconseguir contractes laborals per als participants del programa, identificant i definint prèviament els llocs de treball que les empreses necessiten cobrir.

Actuacions:

- Detecció, identificació i selecció dels sectors d'activitat en l'àmbit territorial d'actuació definit al projecte.
- Detecció i selecció d'empreses mitjançant un protocol•lització de procediments i actuacions que permeti la detecció de llocs de treball vacants, la identificació de perfils professionals requerits i de potencials nous llocs de treball.
- Gestionar la subscripció del contracte de treball i assessorament a l'empresa en aquest procés.

Funcions i tasques:

- Identificar els sectors d'activitat de l'àmbit territorial on s'implementa el projecte.
- Seleccionar els sectors d'activitat i llocs de treball on es vol incidir.
- Realitzar accions de difusió i informació a les empreses
- Preseleccionar les empreses susceptibles de col•laborar en el programa.
- Contactar amb les empreses.
- Seleccionar empreses
- Analitzar i definir els llocs de treball a cobrir de cada empresa.
- Establir compromisos i acords a les empreses.
- Subscriure els convenis de col•laboració entre l'entitat promotora i l'empresa contractant.
- Formalitzar els contractes laborals.
- Realitzar el seguiment de la contractació del/s participant/s.
- Avaluar el procés i els resultats de contractació i de la sostenibilitat dels contractes una vegada finalitzat el programa.
- Informar de totes les accions realitzades mitjançant el programa de gestió corresponent
- Elaborar les fitxes d'empreses.
- Elaborar la taula de prospecció d'empreses.
- Realitzar reunions periòdiques amb els responsables del SOC i OTG

- Realitzar reunions periòdiques amb la direcció del CFO i el Servei d'Intermediació Laboral del CFO
- Altres tasques necessàries per poder assolir l'objectiu del programa

#### Requisits de les persones aspirants:

- a) Estar en possessió d'una Llicenciatura o equivalent en pedagogia o psicologia o en el seu defecte d'una llicenciatura o diplomatura amb altres matèries però amb experiència i competències acreditables en actuacions o programes similars
- b) Carnet de conduir B.
- c) Nivell C de català.

#### **Annex 2 Requisits particulars de la convocatòria TÈCNIC/A PER A ORIENTACIÓ, TUTORIA I ACOMPANYAMENT A LA INSERCIÓ**

Objectiu: Dissenyar un itinerari professional per a cada participant portant a terme un conjunt d'accions que comencen amb la selecció de les persones joves més adequades als llocs de treball detectats en la fase de prospecció i continua amb un procés personalitzat d'orientació, tutorització, disseny i seguiment de la formació i acompanyament en la contractació.

#### Actuacions:

- Selecció de les persones joves més adequades als llocs de treball requerits per les empreses.
- Disseny de la formació relacionada amb el lloc de treball objecte del contracte, conjuntament amb el prospector.
- Disseny i planificació de les tasques mínimes a realitzar pel personal tutor d'empresa.
- Seguiment de la formació i la contractació durant tota l'execució del programa.

#### Funcions i tasques:

- Dissenyar un itinerari individualitzat, acordat amb la persona jove, en funció del seu perfil i del lloc de treball a cobrir, per tal que el participant pugui adquirir formació i experiència professional en empreses
- Acompanyar de forma continuada al participant durant tot el projecte, establint la periodicitat de les reunions en funció de les necessitats de cada persona jove, per tant es tracta d'un itinerari obert i flexible.
- Dissenyar, planificar i efectuar el seguiment la formació que han de rebre els i les participants contractats.
- Planificar i efectuar el seguiment de la contractació
- Contactar amb les empreses.
- Planificar i efectuar reunions/ tutories amb els i les alumnes participants durant tot el procés.
- Planificar i efectuar reunions de coordinació i seguiment amb els i les tutors/es de les empreses.

- Cercar la formació més adient per a cada participant.
- Planificar i temporalitzar la formació de cada participant.
- Avaluar conjuntament amb els formadors als participants de les accions formatives.
- Realitzar la formació d'aquells continguts que pugui impartir.
- Planificar i efectuar reunions periòdiques amb els formadors.
- Avaluar el procés i els resultats de contractació i de la sostenibilitat dels contractes una vegada finalitzat el programa.
- Informar de totes les accions realitzades mitjançant el programa de gestió corresponent
- Elaborar la fitxa de participant.
- Realitzar reunions periòdiques amb els responsables del SOC i OTG
- Realitzar reunions periòdiques amb la direcció del CFO i el Servei d'Intermediació Laboral del CFO
- Altres tasques necessàries per poder assolir l'objectiu del programa
- Elaborar la fitxa d'alumne participant.

Requisits de les persones aspirants:

a) Estar en possessió d'una Llicenciatura o equivalent en pedagogia o psicologia o en el seu defecte d'una llicenciatura o diplomatura amb altres matèries però amb experiència i competències acreditables en actuacions o programes similars

b) Carnet de conduir B.

c) Nivell C de català